

PLAN DE ACCIÓN | 2023

Informe cómo vamos
Cuarto Trimestre

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023	5
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal	5
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES	5
2.1 Institucionalidad	7
2.3 Competitividad.....	15
2.4 Infraestructura para la Transformación.....	19
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	25
2.6 Industria y Cadena de Suministro	29
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	32
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector	37
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG.....	41
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS	51
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	52
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión.....	52
4.2 Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023)	62
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL	62

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción.....	7
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD.....	13
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD.....	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD.....	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD.....	18
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	20
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE.....	26
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE.....	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO.....	30
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO.....	31
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	33
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	37
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	41
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	44
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	51
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023 (Millones de pesos).....	53
Tabla 21. Ejecución Presupuestal.....	53
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal II Trimestre.....	54
Tabla 23. Metas del Plan Nacional de Desarrollo.....	54
Tabla 24. Aeropuertos estratégicos en el PND.....	56
Tabla 25. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento.....	59
Tabla 26. Distribución Recursos en los Programas de Inversión.....	60
Tabla 27. Ejecución Reservas Presupuestales.....	62

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	8
Gráfico 2. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD	12
Gráfico 3. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD.....	16
Gráfico 4. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	19
Gráfico 5. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Gráfico 6. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Gráfico 7. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	32
Gráfico 8. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Gráfico 9. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	41
Gráfico 10. Aeropuertos Servicios Aéreos Esenciales -ASAE-.....	57
Gráfico 11. Procesos Contractuales 2023.....	58
Gráfico 12. Esquema de la inversión asociada a los objetivos Institucionales del Plan de Acción.....	61

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

Esta Versión del Plan de Acción 2023 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2023, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2023: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 31 de diciembre de 2023.

Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2018-2022, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X							X
Oficina Asesora de Planeación									X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X								
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X					X
Oficina de Analítica			X		X				X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X		X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-						X		X	
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X						X	
Secretaría General							X	X	
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X							X	

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En términos globales, el Plan de Acción 2023 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 59 compromisos, 140 metas y 385 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, con corte a 31 de diciembre de 2023, se presentan a continuación:

2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **88,22%**, frente a lo programado del **100%**.

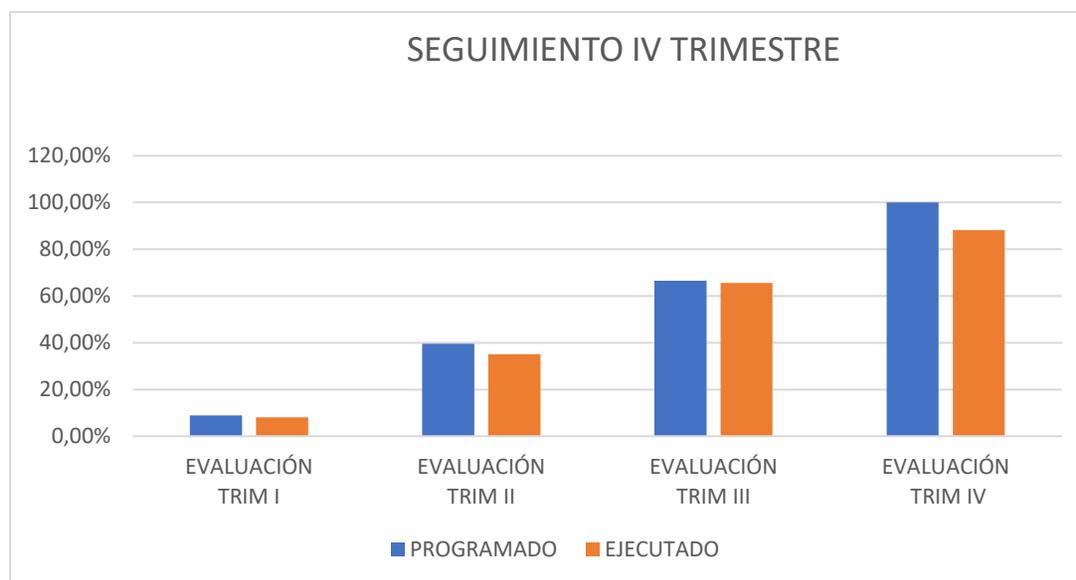


Gráfico 1. Avance acumulado IV trimestre de 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 45 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, la Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Concesiones	1	2
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	8
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	4	15
Oficina Asesora de Comunicaciones y relacionamiento institucional	3	8
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	5
Subdirección General	1	5

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias ASAES		1
TOTAL	13	45

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 15%, (37) de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	La meta se cumplió en el 96%. Se actualizaron 35 permisos de operación de aeropuertos públicos, de 37 programados.	100,00%	94,90%
		2	Obtener que la construcción de edificio sea incluida en la IP	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%
		3	Iniciar la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA.	La meta no se cumplió de acuerdo con lo programado, debido a que No se ha terminado completamente la apropiación de estudios y diseños, de la etapa de Pre-construcción. No obstante, se avanzó en Iniciar la etapa de construcción, con los preliminares de obra.	100,00%	56,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO III TRIM
		4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de ocho (8) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	La meta se cumplió en el 100%.	100,00%	100,00%
		5	Obtener los estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	El proceso precontractual para la estructuración de los estudios y diseños fue suspendido. En tal sentido No fue posible avanzar en el cumplimiento de las demás actividades de la meta.	100,00%	35,00%
		6	Implementar al 50% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	No se culminó el cumplimiento de la meta, quedando pendiente concluir la actualización de la documentación de los procesos y la definición de ind ates	100,00%	74,00%
		7	Realizar la F-Air 2023 en coordinación con el Operador Logístico	La meta cumple en gran parte con lo programado. Queda pendiente la versión final del informe financiero.	100,00%	95,00%
		8	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos - Entidades Internacionales, así como en los Estados vecinos a través de las notas de estudio presentadas	La meta cumple en su totalidad con lo programado	100,00%	100,00%
		9	Adoptar, Socializar e Implementar la política de Comunicación Interna y Externa y de relacionamiento estratégico de la Entidad.	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IVI TRIM	EJECUTADO III TRIM
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	10	Reducir en un 1% los tiempos de respuesta a requerimientos de los usuarios de la Aviación Civil.	La meta se cumple en el 100% al reducir de 10 días a 9 días los tiempos de repuesta a los usuarios en 5 trámites.	100,00%	100,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	11	Determinar el estado actual del espacio aéreo y la gestión del tránsito aéreo, para definir un escenario de referencia, para el diseño del plan maestro de la gestión del tránsito aéreo	Se cumplió en gran parte lo programado en la meta, quedando pendiente la actualización de la normativa para optimizar la provisión de los servicios de tránsito aéreo.	100,00%	96,00%
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	12	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	Se cumplió en gran parte con lo programado en la meta, quedando pendiente la culminación, identificación y articulación de los procesos de apoyo y una versión más avanzada del modelo de gestión y la articulación de los procesos del SGC.	100,00%	96,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social SITRAS que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	13	Formular y Desarrollar en el 25% la Prestación de Servicios Aéreos Esenciales y su infraestructura asociada disponible SAE y ASAE	Se cumplió totalmente con lo programado en la meta..	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO					100,00 %	88,22%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **93,94%** frente a lo programado del **100,00%**.

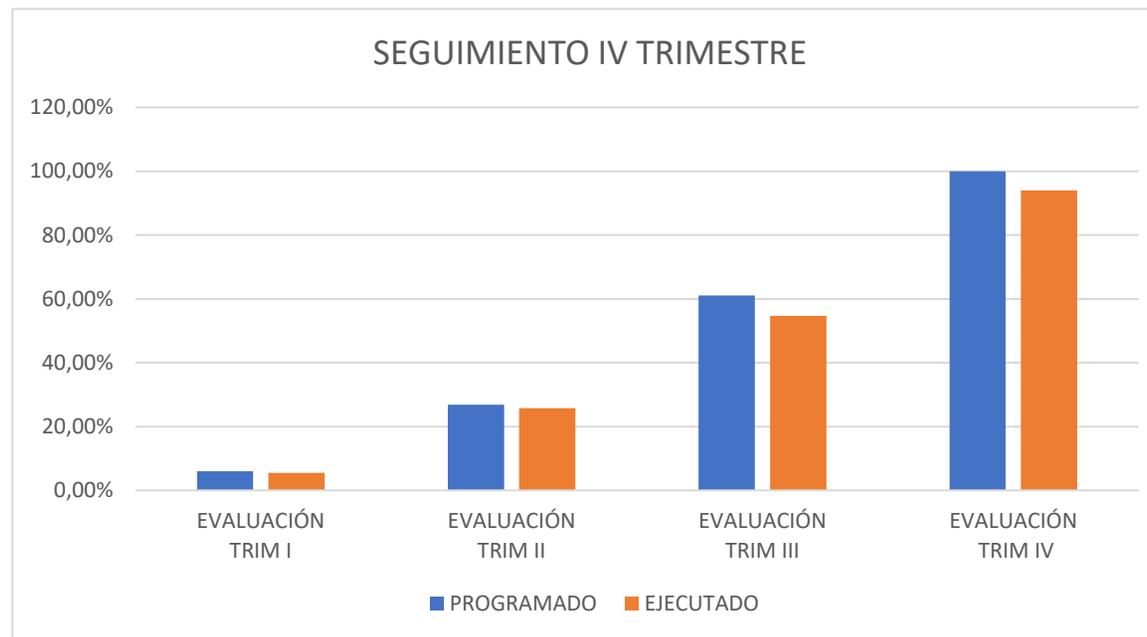


Gráfico 2. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 8 metas y 28 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	5	15
Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	3
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Subdirección General	1	6
TOTAL	8	28

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Presentar la propuesta de actualización de los acuerdos existentes (Ecuador o Perú) o proponer nuevos acuerdos transfronterizos.	La meta cumple con lo programado. Se presenta Propuesta de Colombia a Venezuela para incorporar en la Agenda bilateral la discusión de un régimen para promover los servicios aéreos en las zonas de frontera, a raíz de la propuesta enviada por Colombia y la respectiva respuesta.	100,00%	100,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente,	15	Automatizar la solicitud del trámite de vuelos chárter.	Dado que aún no se cuenta con el trámite automatizado, el cumplimiento de esta meta pasa para el 2024.	100,00%	65,00%
		16	Llevar a cabo 4 campañas de sensibilización de las normas relacionadas con la regulación	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00 %

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	manteniendo la estabilidad del servicio.		económica y sus procedimientos emanados por la Aerocivil			
8	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	17	Actualizar el 50 % de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Se cumple la meta con la presentación de documentos relacionados con los proyectos de norma del RAC 135 y RAC 155,	100,00%	100,00%
		18	Desarrollar el 20% de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros	Se cumple la meta de manera satisfactoria. Se presentan pantallazos de flujo de aprobación en solución faltando subir el proyecto de circular a solución.	100,00%	95,50%
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	19	Estructurar la Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Se cumple la meta en su totalidad. Se presenta versión preliminar del Pliego de Condiciones cuyo objeto es: realizar la consultoría integral para elaborar el plan estratégico de aviación general en Colombia.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	20	Actualizar la normatividad para la aviación no tripulada	La meta cumple con lo programado su totalidad al expedir la Resolución No 01983 de septiembre de 2023 por medio de la cual se incorpora el RAC 100 Operación de sistemas de aeronaves no tripuladas UAS a los RAC.	100,00%	100,00%
		21	Identificar la solución tecnológica del sistema de administración de tráfico aéreo no tripulado, acorde con las necesidades del país.	La meta cumple con lo programado, de manera satisfactoria.	100,00%	91,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					100,00 %	93,94%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **77,46%** frente a lo programado del **100,00%** Es importante anotar que, aunque el avance del Objetivo supera lo programado en el trimestre, algunas metas se encuentran sin cumplir; de manera específica se resalta la meta 25 que se programó en el 25% y No registra ningún avance en el trimestre.

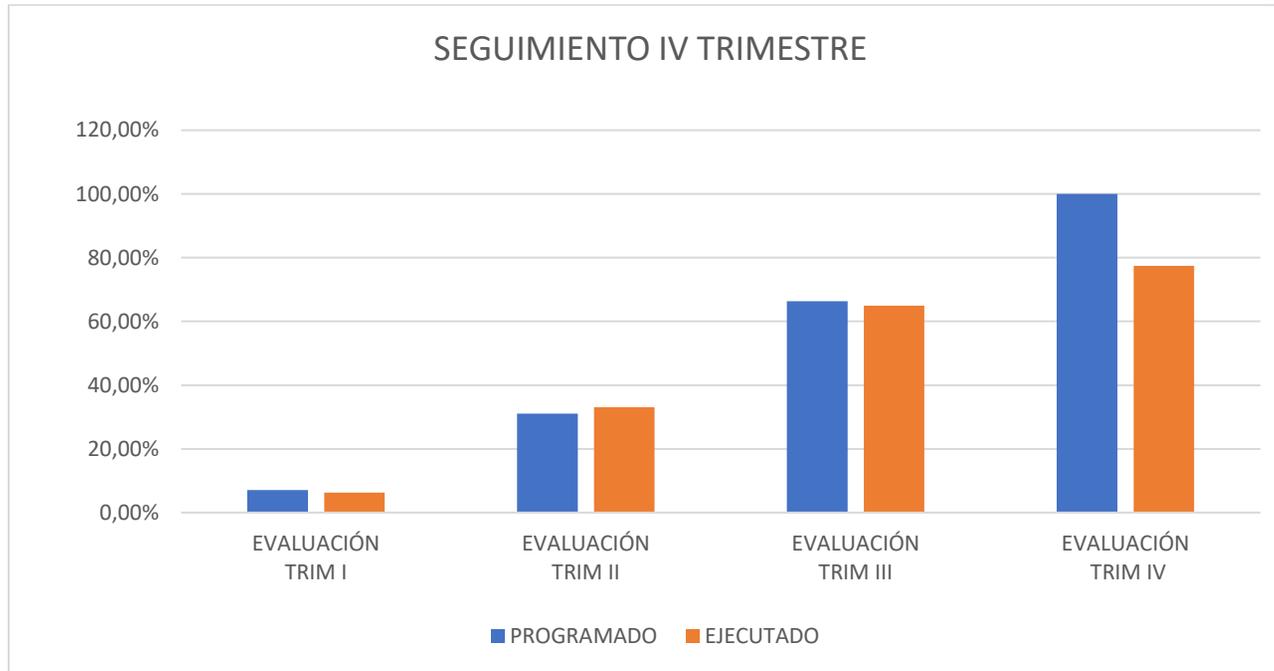


Gráfico 3. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 6 metas y 19 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	2	7
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	2	6
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	2	6
TOTAL	6	19

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
11	Promover mecanismos de articulación con entidades competentes para racionalizar el esquema de costos del transporte aéreo asociado a la carga tributaria, a través de propuestas de política pública.	22	Diagnosticar el estado de la carga tributaria asociada a los costos de transporte aéreo.	Se cumple parcialmente con lo programado en la meta, quedando pendiente la realización de mesas de trabajo con las entidades competentes y el informe correspondiente	100,00%	63,75%
12	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Proponer un acuerdo con FONTUR con el fin de incentivar el turismo hacia/desde los destinos con los aeropuertos administrados por la Aerocivil y que se encuentren priorizados por el Ministerio de Comercio y Turismo.	La meta cumple en su totalidad con lo programado. Se firmó un Memorando entre Aerocivil y el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo para dar impulso y fomentar el turismo en aquellos territorios con vocación turística y social, donde se encuentren localizados los aeropuertos.	100,00%	100,00%
13	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Propiciar el desarrollo de cuatro (4) encuentros entre operadores aéreos y operadores turísticos, para incentivar la permanencia en el mercado y promover la difusión, aclaración, e interpretación de las normas vigentes.	La meta cumple con lo programado. No obstante, queda pendiente el análisis de los resultados de la Encuesta a los operadores con el fin de verificar cuales son los principales factores que encuentran como obstáculo en las disposiciones normativas para el desarrollo de sus actividades.	100,00%	98,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
14	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Analizar el estado del costo de la hora-bloque de transporte aéreo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	Es necesario impulsar la realización de Mesas de trabajo con las aerolíneas para abrir la discusión y concertar estrategias para la reducción del costo de la hora-bloque del transporte aéreo.	100,00%	52,50%
15	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar propuestas normativas tendientes a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	La meta supera lo programado.	100,00%	50,00%
16	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	27	Elaborar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	Se supera la meta. Se ha avanzado en el plan de estrategias comerciales para los aeropuertos de Popayán, Pasto y Yopal y de manera incipiente en Puerto Carreño.	100,00%	100,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					100,00 %	77,46 %

Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.4 Infraestructura para la Transformación



El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **91,56%** frente a lo programado del **100%**.

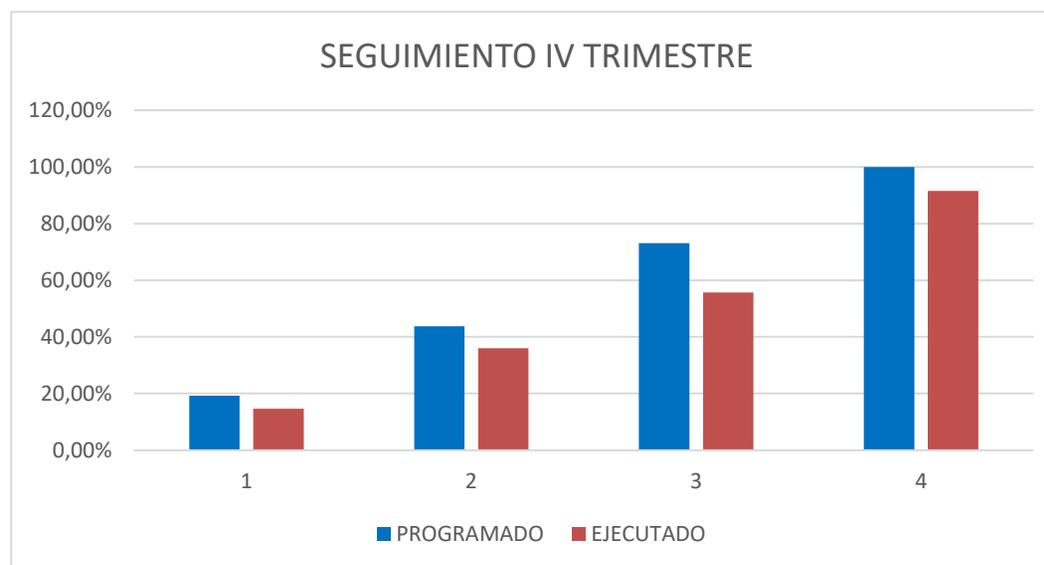


Gráfico 4. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 8 compromisos, 24 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	5	8

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	13
Secretaría General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	4	5
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	3	3
TOTAL	24	31

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
17	Contar con una infraestructura meteorológica en aeropuertos regionales adecuadamente mantenida y mejorada, en donde los aeropuertos con vocación especial al turismo, al comercio, a la carga o a lazos culturales desarrollen su capacidad de atender la demanda del servicio.	28	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	La meta cumple con lo programado, en fortalecer METAR AUTO o REMOTO	100,00%	100,00%
		29	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	No se cumple con el 100% de la meta, no se adjudicó el contrato dentro de la vigencia. La fecha de la resolución de apertura del proceso es del 28 de diciembre de 2023.	100,00%	85,00%
		30	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	No se adquirió el predio 27, requerido para el proyecto, toda vez que el propietario rechaza la oferta de compra por no estar de acuerdo con el valor calculado por el "IGAC". El área Jurídica inicia proceso de expropiación del terreno.	100,00%	85,00%
		31	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	No se cumple con el 100% de la meta, porque no se concretó la compra del predio 27 para el proceso de contratación	100,00%	60,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
17	Contar con una infraestructura meteorológica en aeropuertos regionales adecuadamente mantenida y mejorada, en donde los aeropuertos con vocación especial al turismo, al comercio, a la carga o a lazos culturales desarrollen su capacidad de atender la demanda del servicio.	32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	No se cumple con el 100% de la meta, no se adjudicó el contrato de obra dentro de la vigencia. La fecha de la resolución de apertura del proceso es del 27 de noviembre de 2023.	100,00%	85,00%
		33	Realizar el proceso contractual para realizar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado aire y lado tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario.	<p>La meta inicialmente contaba con dos actividades, las cuales fueron modificadas así:</p> <p>Actividad 1: Realizar la consultoría especializada para la estructuración integral del proyecto, construcción de nueva infraestructura aeroportuaria lado aire, lado tierra y obras complementarias del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú.</p> <p>La fecha de la resolución de apertura del proceso es del 29 de diciembre de 2023.</p> <p>La actividad 2: No se realiza como inicialmente estaba pactada, se suscribe el Convenio Interadministrativo de Cooperación N° 23000851 H3 DE 2023 con objeto "AUNAR ESFUERZOS FINANCIEROS, ADMINISTRATIVOS, SOCIALES Y AMBIENTALES PARA EL DESARROLLO DEL AEROPUERTO GOLFO DE MORROSQUILLO EN TOLU - SUCRE"</p>	100,00%	92,50%

		34	Realizar el proceso contractual para realizar la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	La meta cumple con lo programado, se adjudica la licitación pública el 16 de noviembre de 2023.	100,00%	100,00%
18	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual	35	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	La meta cumple con lo programado, se evidencia la gestión y seguimiento a las facilidades realizada por el Grupo de Mantenimiento de la Dirección de Telecomunicaciones	100,00%	100,00%
		36	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática).	La meta cumple con lo programado; en relacionado desarrollo y gestión componentes CNS/MET de Ciberseguridad y Hiperconvergencia.	100,00%	100,00%
		37	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional	La meta cumple con lo programado, en la implementación de nuevos sistemas CNS-MET- ENE	100,00%	100,00%
	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto	38	Fortalecer el servicio de tránsito aéreo ATS	La meta no cumplió al 100%, ya que faltaron la actualización de 5 manuales de operación. En la vigencia se actualizaron	100,00%	95,00%

19	operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.			48 manuales.		
		39	Actualizar el concepto operacional para el mejoramiento de la gestión del tránsito aéreo ATM	La meta cumple con lo programado, con el desarrollo e implementación del concepto operacional.	100,00%	100,00%
		40	CUMPLIR HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I Y FASE II	La meta no se cumplió al 100%, ya que no se actualizo en su totalidad información aeronáutica electrónica (eAIP)	100,00%	90,00%
20	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	41	Fortalecer la accesibilidad a los aeropuertos	La meta cumple con lo programado, con el diseño de procedimientos de vuelo Aeropuerto I, II Y III de 5 aeropuertos.	100,00%	100,00%
		42	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	La meta cumple con lo programado, con el fortalecimiento de sistemas de ciberseguridad de la Red ATN y desarrollo de proyectos de sistemas de vigilancia PSR/MSSR/ADSB	100,00%	100,00%
21	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	43	Planificar la implementación de dos (2) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE).	La meta cumple con lo programado, se evidencia la contratación del Plan maestro de los aeropuertos de Rionegro y Armenia e inicio de ejecución en diciembre de 2023.	100,00%	100,00%
		44	Iniciar la implementación de la Infraestructura Logística Especializada en el Aeropuerto Alfredo Vásquez Cobo de Leticia	Al no aportar las evidencias correspondientes al período evaluado. no se da avance a la meta	100,00%	40,00%
22	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el	45	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	La meta cumple con lo programado, se realizo el mantenimiento de la infraestructura lado aire a 7 aeropuertos a cargo de la Aerocivil.	100,00%	100,00%
		46	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	La meta cumple con lo programado, se realizo el mantenimiento de la infraestructura lado tierra a 7 aeropuertos a cargo de la Aerocivil	100,00%	100,00%

	cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	47	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	La meta no cumple con lo programado, se debe realizar un autodiagnóstico de movilidad reducida en los aeropuertos de acuerdo con un Check list realizado por la Superintendencia de Transporte	100%	65%
23	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	48	Fortalecer la infraestructura lado aire de los aeropuertos de entidades territoriales	Las actividades 1 y 2 de esta meta se modifican por solicitud de la Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias. De acuerdo a las evidencias aportadas en TEAMS, las actividades de esta meta cumplen con lo propuesto por el área	100,00%	100,00%
24	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	49	Desarrollar los conceptos operacionales, técnicos y de planificación definidos por las áreas misionales en las diferentes etapas de la Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	La meta cumple con lo programado, se evidencia la realización de mesas de trabajo relacionadas con los Estudios Aeroportuarios y Aeronáuticos y el Plan de Traslados del proyecto IP EDMAX	100,00%	100,00%
		50	Gestionar con la ANI las inversiones que la Aerocivil proponga para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	La meta cumple con lo programado, se realiza el comité operativo Aerocivil en octubre, noviembre y diciembre donde se tratan los temas de la Concesión Aeropuertos Nororiente, Concesión Aeropuerto Ernesto Cortissoz -Barranquilla, Contrato de Concesión Aeropuertos Centro Norte, Contrato de Concesión Aeropuerto El Dorado – OPAIN, Concesión Aeropuerto Internacional Rafael Núñez, Cartagena y Concesión Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón de Cali.	100,00%	100,00%
		51	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria.	La meta cumple con lo programado, se anexa el informe final del año 2023 donde se evidencia el giro de contraprestación de los concesionarios a los municipios	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					100,00%	91,56%

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **69,76%** frente a lo programado del **100,00%**.

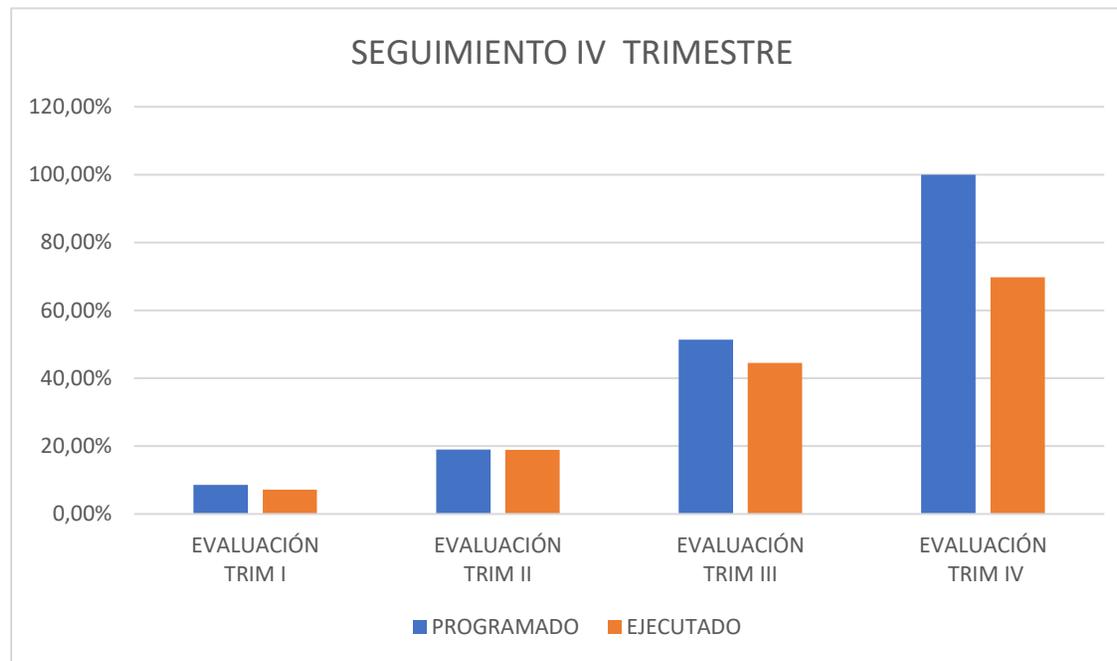


Gráfico 5. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones

y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica	1	1
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	4
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	9	31
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	4
TOTAL	14	44

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
25	Promover la transición hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO2 en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de	52	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucra los aeropuertos de Leticia y Armenia y las estaciones aeronáuticas de Araracuara y CGAC Barranquilla.	La meta se cumplió parcialmente pues una vez surtida la etapa pre contractual, mediante Resolución No 02562 del 04 de diciembre, se declara desierto el proceso de Licitación Pública No 23001148 H2 de 2023.	100,00%	50,00%
		53	Desarrollar estudios de pre factibilidad y factibilidad de transición de movilidad eléctrica	La meta se cumplió parcialmente hasta el inicio de la gestión contractual.	100,00%	35,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	movilidad eléctrica, energías alternativas y certificaciones ambientales u otros.		garantizando la migración del 30% de los vehículos de servicios en tierra en 1 Aeropuerto.			
		54	Implementar un plan de compensación y elevar el nivel de la certificación de huella de carbono de los 6 aeropuertos certificados en verificación de huella de carbono.	No se adjudicó el contrato para llevar a cabo esta meta.	100,00%	26,00%
		55	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	No se adjudicó el contrato para llevar a cabo esta actividad. No obstante, se avanzó en parte del diagnóstico	100,00%	46,00%
26	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	56	Planear e implementar las mejoras en los procedimientos aplicando el concepto CDO (Operaciones de descenso continuo) para lograr un manejo eficiente de las rutas de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.	No se concluyó el cumplimiento de la meta en ninguna de sus actividades.	100,00%	52,00%
		57	Cumplimiento indicadores matriz NDC	A pesar que No se concluyó la meta, se logró enviar el reporte correspondiente al MT.	100,00%	80,00%
		58	Cuantificar y reportar consumo de combustible y emisiones de CO2 a CORSIA	Se cumplió en su totalidad lo programado en la meta.	100,00%	100,00%
		59	Definir plan de acción para la implementación del SAF en Colombia en el marco de los criterios de sostenibilidad ambiental de CORSIA	La meta no cumplió con lo programado. Queda pendiente la estructuración de la hoja de ruta (Plan de Acción)	100,00%	64,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023		PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
27	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	60	Formular 4 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2023.	La meta No cumple con lo programado. Se presenta informe de incumplimiento del contrato.	100,00%	66,64%
		61	Iniciar el desarrollo de 10 acuerdos y/o convenios SAR Colombia con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	No se cumplió con la meta, quedando pendiente la suscripción de varios acuerdos y/o convenios SAR.	100,00%	67,00%
		62	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones, conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD	Se cumplió totalmente con lo programado en la meta.	100,00%	100,00%
		63	Implementación de actividades de mantenimiento y adecuación de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	Se cumplió totalmente con lo programado en la meta.	100,00%	100,00%
28	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	64	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	Se cumple con la meta de manera satisfactoria.	100,00%	90,00%
		65	Implementar los 5 pilares del Plan de Gestión Social en los Aeropuertos de: El Dorado, Leticia y Cúcuta	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta.	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					100,00 %	69,76 %

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.6 Industria y Cadena de Suministro



Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.

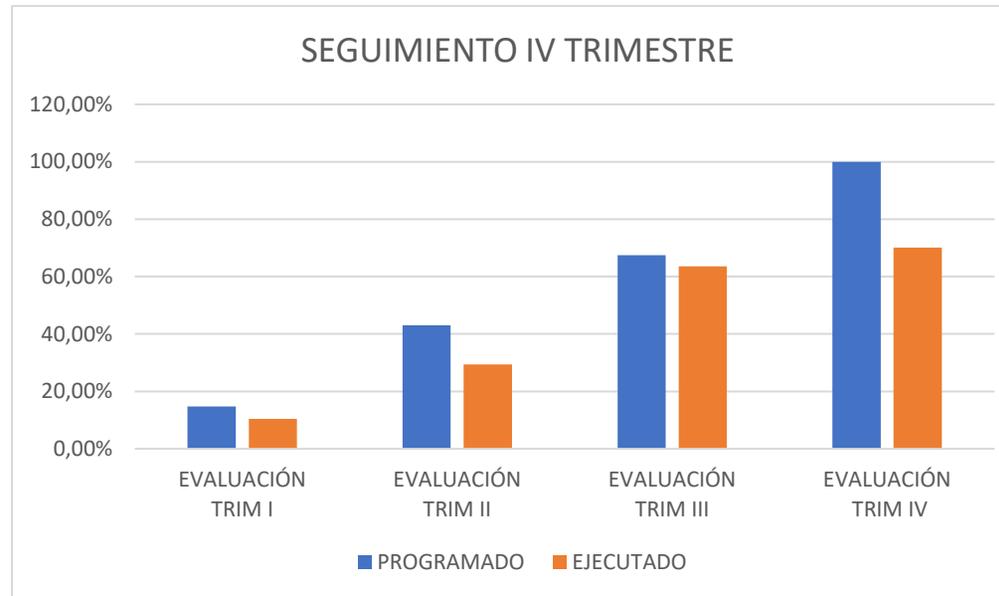


Gráfico 6. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **70,08%** frente a lo programado del **100,00%**. Este objetivo se compone de 4 compromisos, 5 metas y 20 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Despacho Secretario y Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos), y la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos (Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento); así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	3	13
Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos	2	5
Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento		2
TOTAL	5	20

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO III IV TRIM
29	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	66	Identificar los estándares internacionales en materia de regulaciones de este tipo de aeronaves (RPAS y Movilidad Urbana), que permitan crear bases de certificación locales, alineadas a los parámetros internacionales	Meta cumplida en el 100%. Se identificaron estándares internacionales en materia de regulaciones en RPAS y UAS y se realizaron conclusiones y recomendaciones respecto al reconocimiento de algunas normas específicas internacionales.	100,00%	100,00%
30	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA, POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector.	67	Certificar o actualizar 15 Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo estándares del RAC 145	El cumplimiento de la meta se acerca al 100%, toda vez que se cumplió en todas las actividades quedando pendiente la Notificación, ya elaborada, de 1 resolución de las 15 programadas.	100,00%	97,90%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
		68	Recepcionar solicitudes y aplicar los requisitos exigidos a partir de la Socialización a la industria, sobre la certificación como Organizaciones de Diseño, integrando soluciones tecnológicas para la modernización de sistemas de Aeronaves.	El cumplimiento de la meta fue del 100%. Se recibieron tres solicitudes y se aplicaron los requisitos exigidos.	100,00%	100,00%
31	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	69	Establecer un convenio de cooperación técnica firmados entre la AEROCIVL y estados signatarios de OACI para mantener una transferencia de conocimientos	Se logró parcialmente el cumplimiento de la meta; lo anterior debido a que, no se ha expresado voluntad de parte del gobierno de Costa Rica, para el desarrollo de un Convenio	100,00%	25,00%
32	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo.	70	Analizar el estado actual de los estándares de certificación para RPAS y aeronaves para uso de movilidad urbana, articulando Academia Estado e Industria	Se logró parcialmente el cumplimiento de esta meta pues, de acuerdo con la Autoridad, en virtud de las actividades de cierres académicos y cierre de actividades contables y financieras que muchas empresas del sector y universidades se encontraban adelantando se hizo necesario reprogramar la fecha del evento.	100,00%	27,50%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					100,00 %	70,08%

Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. En el Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **79,98%** frente a lo programado del **100,00 %**.

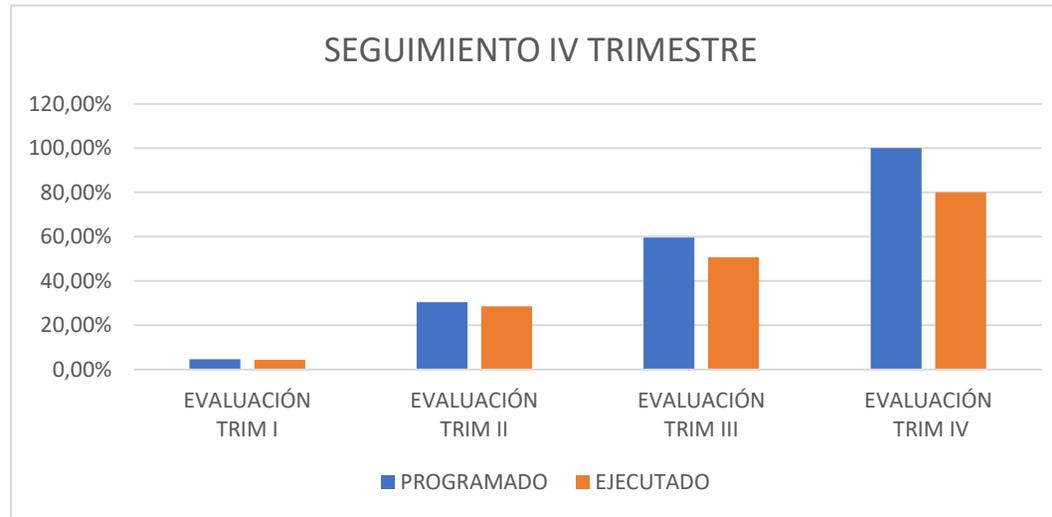


Gráfico 7. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 26 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	18	26

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	6
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	7
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	17
TOTAL	26	56

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
33	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	71	Alcanzar un 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	La meta No cumple con lo programado. Se alcanzó el 84% del 70% propuesto en la meta en la autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional, quedando pendiente el 16% de lo programado.	100,00%	84,00%
		72	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	La meta No cumple con lo programado. Se esperaba 70% a fin de 2023, pero algunas CAPs han cambiado fecha y, además, ahora se incorporan CAPs de AGA.	100,00%	71,00%
		73	Alcanzar el 50 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	La meta No cumple con lo programado. Se esperaba el 50% a fin de 2023, Se cumplió con el 60% del 50% programado para el año.	100,00%	60,00%
		74	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	La meta cumple con lo programado en un 70,87%, programado; se autoevaluó un total de 253 actividades ejecutadas para el 2023 / 357 programadas	100,00%	70,87%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
				autoevaluación, lo que permitió superar el % proyectado de cumplimiento.		
34	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países.	75	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los LAR, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	La meta cumple con lo programado en el año	100,00%	100,00%
		76	Generar mínimo 2 propuestas de mejora, para los documentos que se generen en los grupos de trabajo propuestos que se generen, en el marco de AVSEC-FAL	La meta No cumple con lo programado, se generó una propuesta.	100,00%	80,00%
		77	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los Manuales de Inspección, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	La meta se cumplió. Se presentaron propuestas de mejora en el proceso de Vigilancia y Vigilancia basada en riesgos.	100,00%	100,00%
		78	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP	La meta se cumplió en el 100%.	100,00%	100,00%
		79	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%
35	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	80	Alcanzar un 10% de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	La meta cumple en parte con lo programado. Con RAC 219 y Circular sobre Aceptación de SMS (que ya está preparada) se alcanza 8,75, esto es 87,5% del 10% propuesto.	100,00%	87,50%
		81	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Análisis del SSP	La meta No cumple con lo programado.	100,00%	31,00%
		82	Alcanzar en 60% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	La meta cumple parcialmente con lo programado	100,00%	71,00%
		83	Desarrollar en 60% los estándares para la vigilancia basada en riesgos	La meta cumple con lo programado en el 63%: Desarrollo de estándares para evalu. y definición de perfiles de riesgo de proveedores servicios	100,00%	61,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.			
36	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	84	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	La meta No cumple con lo programado. Se presenta Dashboard con insumos de información para la formulación del Plan. Se informa que No hay profesional disponible para su desarrollo	100,00%	45,00%
		85	Implementar el 2% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	La meta se cumple en el 30%. Se presenta una justificación muy general sobre las 5 prioridades del GASeP, de las cuales se detallan un poco 2 prioridades.	100,00%	30,00%
37	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	86	Culminar la Fase 1 de implantación de SeMS, que consta de: compromiso de la Dirección y procedimiento de gestión de amenazas	La meta cumple con lo programado en el 96%. Queda pendiente el envío a flujo de revisión la guía y procedimientos para la identificación y gestión de amenazas.	100,00%	96,00%
		87	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación al 25%	La meta No cumple con lo programado.	100,00%	5,00%
		88	Avanzar en: la fase 1, la fase 2, la fase 3 y fase 4 de implementación del SMS de acuerdo con los marcadores presente y adecuado, en el 25%.	La meta cumple con lo programado en el 90%	100,00%	90,00%
		89	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional	La meta cumple con lo programado en el 100%	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			(SMS) de la Secretaría de Servicios de la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 25%			
38	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	90	Depurar y actualizar en el 90% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%
		91	Evaluar la viabilidad de cancelación del 25% de matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%
39	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	92	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 60% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional	La meta cumple con lo programado. Se levanta relación de enmiendas y se realizan seguimientos que monitorean dichos seguimientos.	100,00%	100,00%
40	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	93	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta cumple totalmente con lo programado. Se remitieron 14 documentos con 23 recomendaciones de seguridad operacional emanadas de investigaciones de accidentes e incidentes graves concluidas en el III trimestre de 2023.	100,00%	100,00%
		94	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES 2022 - 2023 Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves	Se cumplió con la meta en el 97,04%, quedando pendiente una (1) investigación que será terminada en el año 2024.	100,00%	97,04%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			(eventos), ocurridos en el año 2022, y el 15% de la totalidad de los eventos que ocurran en el año 2023.			
		95	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2022, y hasta septiembre de 2023.	Se concluyó el 100% la investigación de incidentes y se realizó el ejercicio de supervisión a los operadores aéreos en la terminación la investigación de los Incidentes ocurridos en el III trimestre 2023.	100,00%	100,00%
41	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre investigación de accidentes	96	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar 8 actividades de promoción de seguridad operacional en diferentes regiones del país, o de manera virtual.	La meta cumple con lo programado	100,00%	100,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					100,00%	79,98%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia.

En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **95,91%** frente a lo programado del **100,00%**.

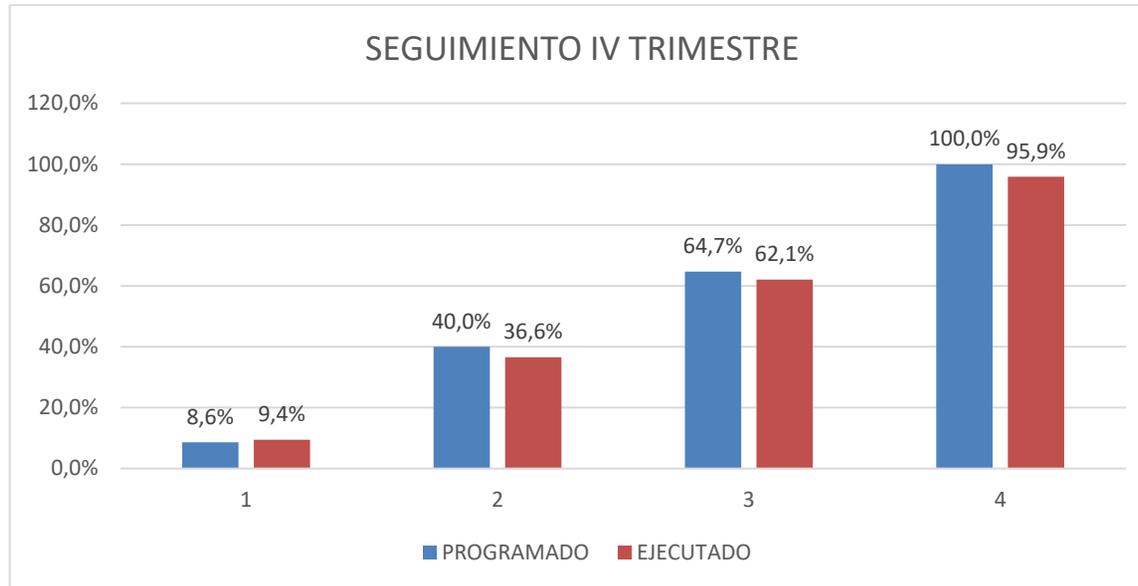


Gráfico 8. Avance IV trimestre del 2023. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	5
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - Dirección Académica	13	39
TOTAL	14	44

Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
42	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	97	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	No se cumplió la actividad Ejecución del PIC, debido a dificultades administrativas en la contratación	100%	82.80%
		98	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil		100%	100%
		99	Diseñar la plataforma del sistema especializado Realizar un análisis de la movilidad laboral del personal aeronáutico		100%	100%
		100	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional		100%	100%
43	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	101	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.		100%	100%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
44	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	102	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo) , en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo		100%	100%
45	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	103	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA		100%	100%
		104	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)		100%	100%
		105	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional.		100%	100%
		106	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	No hay evidencias del inicio del Proyecto Piloto	100%	60,00%
46	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	107	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)		100%	100%
		108	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.		100%	100%
47	Promover el relacionamiento y la cooperación	109	Contar con Investigadores, y/o		100%	100%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.		profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento			
		110	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales		100%	57,50%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					100%	95,9%

Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **83.20%** frente a lo programado del **100%**.

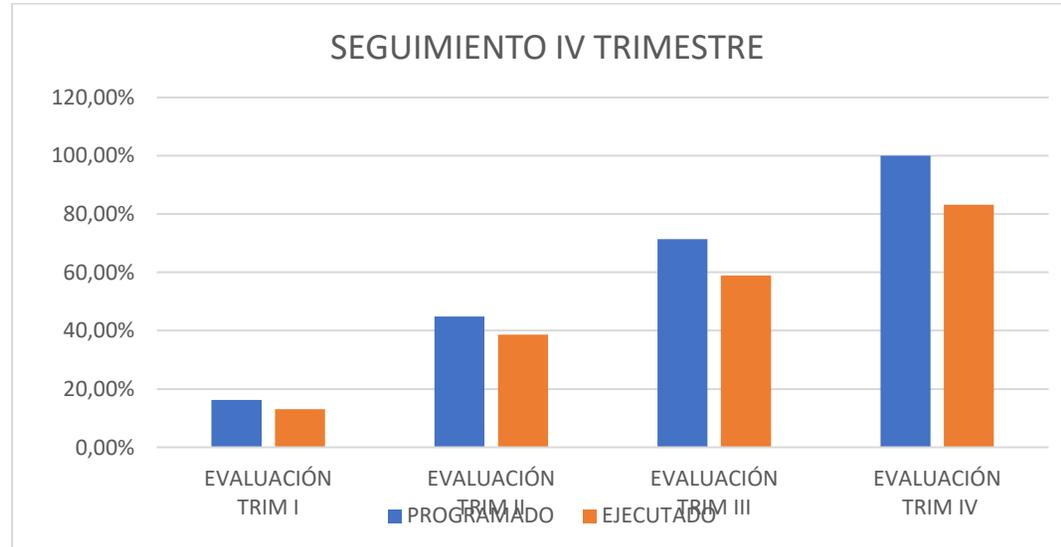


Gráfico 9. Avance IV trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 12 compromisos, 30 metas y 98 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	2
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	2	12
Oficina Gestión de Proyectos	1	3
Oficina de Control Interno	1	3
Oficina Asesora Jurídica	3	8
Oficina de Control Disciplinario Interno	1	4
Secretaria TI	7	25
Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	4
Dirección Administrativa	4	9
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	2
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	4	13
Grupo de Gestión Documental	1	4
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	30	98

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
48	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	111	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal	<p>Al cierre del IV Trimestre de 2023, se observa que se cumplieron las actividades asociadas a la Meta, a excepción de la actividad 3: Efectuar un estudio para identificar los empleos susceptibles a proveer con personas en situación de discapacidad. Toda vez que solo se cuenta con el estudio base realizado en la vigencia 2022, por lo que se hace necesario se impulse el desarrollo de acciones para que a esta actividad que es de Ley, se le dé el debido cumplimiento.</p> <p>Es de aclarar que la Dirección de Gestión Humana, tiene a cargo la identificación de los puestos, pero también se hace necesario se garantice la infraestructura necesaria para el personal en condiciones de discapacidad reducida. Para lo cual respetuosamente se requieren directrices desde la Alta Dirección.</p> <p>Nota: Para la actividad de: Realizar la provisión de la planta autorizada de acuerdo con el Decreto 1294 de 2021, durante el último semestre no fue posible obtener las evidencias en el repositorio ubicado en Teams. Sin embargo, dado que esta actividad se ha realizado a satisfacción con base en las directrices impartidas por el Director General, se ha emitido la calificación.</p>	100%	93%
49	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio	112	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público)	<p>La Dirección de Gestión Humana a través del Grupo de Bienestar Social, realizó las acciones necesarias en la búsqueda de la transformación cultural de los servidores públicos a través de la socialización del Código de Ética y la medición del clima laboral.</p>	100%	100%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la transformación institucional			Resultados que son socializados a nivel nacional para que se tomen las acciones de mejora que sean necesarias.		
		113	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Se resalta el trabajo coordinado entre el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y las Direcciones Regionales Aeronáuticas para llevar a cabo la ejecución de las actividades propias que permitan brindar las mejores condiciones para los servidores públicos y contratistas a nivel nacional, para ello contribuye la identificación de los peligros y riesgos en los sitios de trabajo, adoptando las medidas para controlarlos con eficacia, asegurando que dichos peligros y riesgos no causen daños a los servidores públicos, contratistas y personal visitante a las instalaciones.	100%	95,74%
49		114	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Al cierre del 2024, se resaltan las actividades realizadas por el Grupo de Bienestar Social para los servidores públicos de la Entidad. Lo que ha permitido el compartir con las familias de los servidores públicos a través de actividades recreativas de esparcimiento.	100%	100,00%
50	Implementar y desarrollar la política de Gestión del conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional	115	Desarrollar estrategias para compartir y difundir el conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	Esta Meta no se cumplió al cierre de 2023, la responsabilidad de la ejecución de las actividades es de responsabilidad de la Dirección de Gestión Humana y la Secretaría del CEA. Se espera se realicen las acciones necesarias durante la vigencia 2024.	100%	24,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
51	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y Contrataciones públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	116	Cumplir con el 25% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	Para este período los soportes en Teams, soportan el cumplimiento para la mejora y cumplimiento de la política de compras y contratación pública.	100%	100%
		117	Depurar mínimo en un 30% los bienes muebles para dar de baja, del inventario realizado de años anteriores con corte a diciembre de 2021	La meta se cumplió, toda vez que el plan de bajas de activos proyectado fue de 3.775 activos y se logró dar de baja a 11.165. Lo que evidenció eficiencia y eficacia en las acciones propuestas.	100%	100%
		118	Depurar el total de los bienes muebles para dar de baja del inventario realizado correspondiente al año 2022	El resultado de la meta se vio afectado, por el no cumplimiento de la actividad No.1.	100%	85,00%
		119	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	Se dio cumplimiento con la creación y aprobación del programa de sensibilizaciones y fortalecimiento para Nivel Central y Regional en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas 2023.	100%	100,00%
		120	Actualizar la gestión de Inmuebles de la Entidad	La meta supera el porcentaje programado.	100%	99,00%
		121	Modernizar el archivo de la UAEAC con la actualización o implementación de los Instrumentos Archivísticos según particularidad de cada uno, en cumplimiento de la normatividad vigente.	Para el cierre del IV trimestre no se aportó evidencia para la actividad uno, lo que afectó la calificación de la meta al cierre del Plan de Acción. Se recomienda seguir avanzando en la actualización de los Instrumentos archivísticos.	100%	70,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
		122	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	Para el cierre del IV trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, toda vez que esta área depende de la gestión de las áreas misionales de la Entidad.	100%	72,00%
52	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad	123	Implementar el modelo de gestión de proyectos de la Aerocivil en los niveles central y regional	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada. Se recomienda avanzar en la socialización del portafolio de proyectos y la metodología con las diferentes áreas de la entidad. Las evidencias aportadas corresponden al tercer trimestre, lo que afecto porcentaje de avance.	100%	78,00%
	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un	124	Habilitar Servicios Ciudadanos Digitales - Carpeta Ciudadana iniciativas programadas	Para este trimestre se logró el cumplimiento de la meta programada, con las (6) iniciativas de carpetas ciudadanas.	100%	100,00%
		125	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	Para este trimestre no se cuentan con evidencias suficientes que soporten el avance de la meta. Se hace necesario para la vigencia 2024, registrar los reportes con fechas de corte de cada mes y poder identificar claramente los casos cerrados en el período y períodos anteriores.	100%	37,14%
53		126	Actualizar y aprobar PETI para 2023-2026	Para este trimestre el área se ha esforzado en la actualización del PETI con base en las directrices del Ministerio de las TIC, sin embargo, a la fecha no se ha obtenido la actualización del mismo.	100%	84,40%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la					
		127	Diseñar, construir y poner en producción la solución tecnológica para apoyar el proceso de certificación y de vigilancia de prestadores de servicios a la aviación civil	El área apoyo a la Autoridad en la estructuración de la documentación necesaria para tramitar la vigencia futura, con el fin de adquirir una solución informática, sin embargo, se canceló el trámite por solicitud de la Autoridad.	100%	50,50%
		128	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropriación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, únicamente hay una evidencia para la actividad 3.	100%	34,75%
		129	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	El área logra el porcentaje del 80%, sin embargo, se debe fortalecer la gestión para lograr el objetivo. La actividad 3 se vio afectada por lo que el proceso no se adjudicó en el mes de diciembre de 2023, toda vez que el 7 de diciembre se publicó la adenda No. 1 modificando el cronograma del proceso de licitación pública 23001227 H3 DE 2023. Por lo que se proyecta sea adjudicado en la vigencia 2024.	100%	80,00%
			Diagnóstico y diseño de la arquitectura tecnológica de la			

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	ciudadanía y los grupos de interés		solución de seguridad digital y ciberseguridad.	Mediante comunicación oficial SGDEA radicado No. 2023311010017093 se solicitó la unificación de la meta. Siendo avalada por la OAP.		
			Definir estrategias de Recuperación ante Desastres (DRP)	Mediante comunicación oficial SGDEA radicado No. 2023311010017093 se solicitó la unificación de la meta. Siendo avalada por la OAP.		
		130	Revisar y actualizar la estrategia de seguridad de la información	No se ha iniciado el desarrollo de esta meta en ninguna de sus actividades, ni se reportaron evidencias.	100%	0,00%
		131	Fortalecer la Gestión de Información estadística	La meta cumple con lo programado atendiendo el entorno institucional y la implementación de los lineamientos, Normas y estándares definidos en el DANE	100%	100%
		132	Diseñar, documentar e implementar el modelo de gestión de Analítica	La meta cumple con lo programado implementando el modelo de gestión de analítica.	100%	100%
54	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo,	133	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	<p>Al cierre del plan de acción, se evidenciaron los entregables y los informes a diferentes temas reglados por ley en donde se hace seguimiento a la gestión institucional sobre diferentes aspectos y en cumplimiento a diferentes normas.</p> <p>En cuanto al Mapa de Aseguramiento Institucional: Secretaria de Autoridad Aeronáutica, Proceso Financiero y de Contratación, fue publicado dando cumplimiento a lo requerido.</p>	100%	100%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión					
55	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	134	Acompañar a las Áreas generadoras de información para fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera, apuntando al feneamiento de la cuenta	Se observa y resalta el trabajo coordinado entre la Dirección financiera y sus áreas las cuales al cierre del año lograron el cumplimiento de la meta, evidenciando un trabajo desarrollado en las actas e informes con los espacios participativos de las Áreas Ejecutoras, Direcciones Regionales y Aeropuertos, fortaleciendo así la gestión financiera en la entidad	100%	100%
56	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web); así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	135	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	Se dio cumplimiento a las tres primeras actividades de la meta. El resultado obtenido se ve afectado toda vez que no fue posible finiquitar el total de los procesos disciplinarios programados de 2013 a 2020 durante el 2023.	100%	92,10%
			Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo a la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	Se dio cumplimiento a la meta	100%	100%
57	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico	137	Implementar, hacer seguimiento y evaluar los	La meta se cumplió implementando la Política de Prevención de daño antijurídico de la Entidad.	100%	100%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.		resultados de la Política de Prevención del daño antijurídico de la Entidad.			
		138	Fortalecer la defensa jurídica de la Entidad.	Al cierre del IV trimestre, se evidenció el fortalecimiento a la defensa jurídica de la Entidad, a través de la capacitación brindada a los servidores públicos de la Oficina Asesora Jurídica.	100%	100%
		139	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	La meta cumple con lo programado, se hizo seguimiento a los procesos judiciales registrados en los aplicativos: EKOGUI y ORION de conformidad a lo establecido.	100%	100%
58	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	140	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	<p>Se observa y resalta el trabajo coordinado entre la Subdirección General y las Direcciones Regionales Aeronáuticas.</p> <p>Al cierre del año se logró el cumplimiento de la meta, se evidenció el trabajo desarrollado en la ejecución y seguimiento de los contratos, reflejado en los informes de visitas oficiales realizadas a los Aeropuertos, según la programación y directrices impartidas desde la Subdirección General.</p> <p>Se observa el compromiso en las Direcciones Regionales Aeronáuticas para dar cumplimiento a la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria.</p> <p>Se hace necesario que para la vigencia 2024, los recursos sean asignados a las Regionales con mayor oportunidad, para que la gestión se pueda llevar a cabo con éxito al cierre de la próxima vigencia.</p>	100%	100%
59	Liderar la gestión estratégica de la Entidad y la		Liderar e implementar al 100% los planes programas y			

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	articulación con los planes, programas y proyectos.		proyectos estratégicos de la Entidad	La supresión de la meta fue concertada entre la Secretaria General y la Oficina Asesora de Planeación.		
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					100%	83.20%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción.
- Se sugiere que para la estructuración del próximo Plan de Acción las áreas revisen las metas actuales y a la luz de esa revisión propongan metas estratégicas y supriman aquellas que son del quehacer diario. De la misma manera plantear algunos avances en las metas en el cronograma de actividades para el primer trimestre del año.
- Es necesario revisar el cronograma de actividades de las Metas que solo tienen cumplimiento en el último trimestre y considerar la posibilidad de no incluirlas en el Plan de Acción, del próximo año.
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2590 de 23 de diciembre de 2022 “por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2023, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2023 por valor de \$2.063.485 millones, de los cuales 42,1% se destinarán a gastos de funcionamiento; 57,8% a inversión y 0,1% al servicio de la deuda.

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	868.272	128.486	128.486	868.272
Gastos de personal	448.242	81.399	35.116	494.525
Gastos generales	73.721	21.650	-	95.371
Transferencias corrientes	123.425	668	93.370	30.723
Transferencias corrientes	185.295	-	-	185.295
Gastos de comercialización y producción	32.523	24.768	-	57.291
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	1	-	5.066

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA	3.150	-	-	3.150
Servicio de la deuda interna	3.150	-	-	3.150
INVERSIÓN	1.192.063	309.299	165.379	1.335.983
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.086.392	309.299	165.379	1.230.312
Seguridad de transporte	42.661	-	-	42.661
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	63.010	-	-	63.010
TOTAL PRESUPUESTO 2023	2.063.485	437.785	293.865	2.207.405

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023
Fuente. Oficina Asesora de Planeación – SIIF Nación II

Respecto a la ejecución presupuestal, a 31 de diciembre de 2023, se han realizado un total de compromisos del orden de \$1.753.407 millones que representan el 79% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$1.250.747 y corresponden al 57% de la misma.

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	868.272	794.083	91%	783.844	90%
Servicio de la Deuda Pública	3.150	3.150	100%	3.150	100%
Inversión	1.335.983	956.174	72%	463.753	35%
TOTAL	2.207.405	1.753.407	54%	1.250.747	57%

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre de 2023 ((Millones de pesos)
Fuente. Oficina Asesora de Planeación – SIIF Nación II

Ítem	Meta IV Trimestre Compromisos	Resultado Compromisos	Cumplimiento Meta	Meta IV Trimestre Obligaciones	Resultado Obligaciones	CumplimientoMeta
Funcionamiento	97%	91%	Incumplió	97%	90%	Incumplió
Deuda	100%	100%	Cumplió	100%	100%	Cumplió
Inversión	98%	72%	Incumplió	85%	35%	Incumplió

Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal IV Trimestre
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En complemento de lo anterior y teniendo en cuenta los resultados relacionados con el cumplimiento de las metas, es necesario presentar el contexto de las situaciones

La Ley 2294 del 19 de mayo de 2023 “Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, las Bases del Plan Nacional de Desarrollo y el Plan Plurianual de Inversiones PPI, encaminan la planificación de la Aeronáutica Civil a lograr infraestructuras aeroportuarias incluyentes y sostenibles que le aporten al país la facilidad de interconectar zonas de difícil acceso con el fin de mejorar conectividad y turismo de las regiones.

Esquema de priorización de la inversión

De acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 y Plan Plurianual de Inversiones PPI, la Aeronáutica Civil tiene como objetivo alcanzar las siguientes metas:

Metas Plan Nacional de Desarrollo	Total 2022-2026	2023	2024	2025	2026	
Indicador 1: Aeropuertos no concesionados mejorados en su infraestructura física	Meta	15	-	-	-	15
	% Programación	100%	10%	45%	35%	10%
Indicador 2: Aeropuertos sociales intervenidos	Meta	14	-	-	-	14
	% Programación	100%	10%	45%	35%	10%

Tabla 23. Metas del Plan Nacional de Desarrollo
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Aeropuertos mejorados en su infraestructura física: La Aerocivil desarrollará infraestructura sostenible para el transporte aéreo que permita aprovechar el turismo de naturaleza, arqueológico y religioso para la diversificación productiva basada en el conocimiento, generando mejores fuentes de ingresos y salvaguardando el patrimonio natural y cultural del país.

Aeropuerto	Proyectos estratégicos	Valor 2023	Valor 2023-2025	Fecha Estimada de Adjudicación
Tolú	Mejoramiento y construcción de la pista, plataforma, franjas de seguridad y obras complementarias	40.326	141.126	Diciembre 2023
Leticia	Realizar la construcción calle rodaje, mejoramiento de franjas de seguridad incluye canales y el suministro e instalación y puesta en funcionamiento del sis de ayudas visuales del ato Alfredo Vásquez Cobo de Leticia Amazonas (VF) incluye interventoría	13.414	51.421	Diciembre 2023
Pitalito	Realizar la construcción de la terminal, sección de plataforma e infraestructura complementaria del aeropuerto Contador de Pitalito, Huila (VF) incluye interventoría	8.370	44.913	Diciembre 2023
Nuquí	Realizar E&D Fase 3 de intervenciones para el mejoramiento de capacidad de la terminal, mantenimiento de la infraestructura física lado tierra y demolición de la torre de control. (Incluye interventoría)	911	3.365	Diciembre 2023
Ipiales	Realizar la construcción de la terminal, torre de control, base SEI, mejoramiento de la plataforma y ayudas visuales del aeropuerto	12.000	130.418	Diciembre 2023
Aguachica	Realizar la construcción de terminal, base SEI e infraestructura complementaria del aeropuerto	12.456	67.560	Diciembre 2023
Mitú	Realizar la construcción de la torre de control, cuartel de bomberos y terminal del aeropuerto	9.000	40.027	Diciembre 2023
Arauca	Realizar estudios, diseños y mejoramiento de la pista, ayudas visuales, franjas de seguridad, sistema de drenaje y obras complementarias	3.549	33.422	Diciembre 2023
Riohacha	Construcción de plataformas de viraje, sistema de drenaje y mejoramiento de zonas de seguridad	12.350	67.850	Diciembre 2023
Puerto Carreño	Realizar la rehabilitación de la pista, calle de rodaje, canales y zonas de seguridad del aeropuerto	8.250	42.266	Diciembre 2023
Tumaco	Construir nuevo terminal y urbanismo del aeropuerto	2.700	107.567	Diciembre 2023

Aeropuerto	Proyectos estratégicos	Valor 2023	Valor 2023-2025	Fecha Estimada de Adjudicación
Guapi	estudios y diseños lado aire y lado tierra	1.367	4.670	Diciembre 2023
Montelíbano	Realizar E&D fase3 e intervenciones para la rehabilitación de pista y el mantenimiento de la calle de rodaje, pista, plataforma y zonas de seguridad del aeropuerto	615	2.382	Diciembre 2023
Pasto	Realizar el mejoramiento de las franjas de seguridad de pista del aeropuerto	900	9.293	Diciembre 2023
Armenia	realizar la actualización del plan maestro del aeropuerto de armenia. estudios y diseños a nivel de fase III DEL PAL1 y análisis de conectividad de la red aeroportuaria del eje cafetero	1.548	9.820	Diciembre 2023
SINEA	Adquirir, instalar, comisionar y poner en funcionamiento sistemas de vigilancia PSR MSSR - modo s y ADSB enhanced integrado redundante de última tecnología	34.433	344.326	Diciembre 2023

Tabla 24. Aeropuertos estratégicos en el PND. Cifras en millones de pesos

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Transporte Aéreo Social - SAE / ASAE: La Aerocivil pretende por medio de la inversión en el desarrollo del lado aire de aeropuertos apartados, mejorar la conectividad, acceso a bienes y servicios básicos de la población de los municipios donde están ubicados los aeródromos, y potenciar el turismo. Cumpliendo con requisitos de seguridad operacional establecidos en la normatividad vigente.

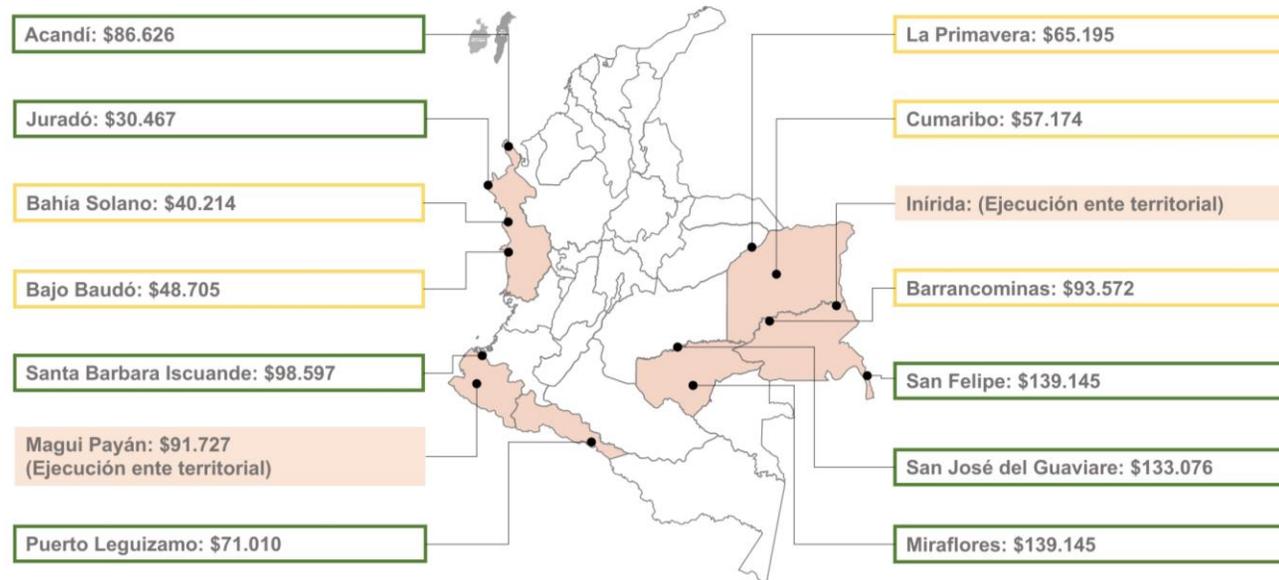


Gráfico 10. Aeropuertos Servicios Aéreos Esenciales – ASAE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Cambio en la planificación 2023 de la Aeronáutica Civil

En el anteproyecto de presupuesto 2023, que se presenta a finales de marzo de la vigencia 2022, se estableció una programación presupuestal de la inversión, enfocada al mejoramiento, fortalecimiento, operación y mantenimiento de la infraestructura aeronáutica del país, por un valor de 1.1 billones de pesos. El Gobierno Nacional expide el Plan Nacional de Desarrollo en mayo de 2023, incluyendo en el Plan Plurianual de Inversiones la priorización de recursos en las zonas más apartadas del país y lo establece como meta. La Aeronáutica Civil debe adaptar su planificación de inversión para cumplir técnica y presupuestalmente lo asignado, acorde con la Ley 2294 de 2023.

La primera acción de la Aerocivil es solicitar una adición presupuestal en el presupuesto de la vigencia 2023, mediante la incorporación de los Excedentes Financieros, por un valor total de 143.920 millones de pesos para el desarrollo de los proyectos estratégicos, entre ellos ASAES, por un valor de 59.000 millones de pesos. Adicional, se realiza una reorganización de la apropiación en los proyectos de inversión con el fin de solicitar vigencias futuras.

A corte 31 de diciembre de 2023 se dejaron en pliegos definitivos los siguientes procesos, los cuales amparados en el artículo 8 de la ley 819 de 2003, permite continuar con los procesos publicados en pliegos definitivos:

En los eventos en que se encuentre en trámite una licitación, concurso de méritos o cualquier otro proceso de selección del contratista con todos los requerimientos legales, incluida la disponibilidad presupuestal, y su perfeccionamiento se efectúe en la vigencia fiscal siguiente, se atenderá con el presupuesto de esta última vigencia, previo el cumplimiento de los ajustes presupuestales correspondientes.

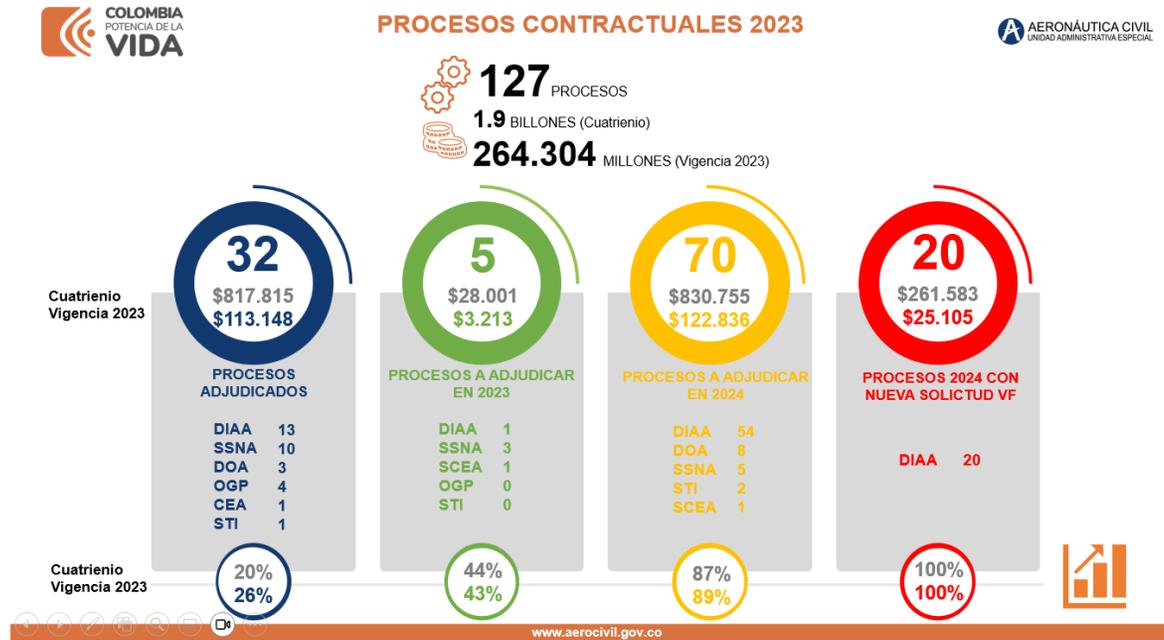


Gráfico 11. Procesos contractuales 2023

Fuente: Elaboración Oficina Asesora de Planeación con información Dirección Administrativa

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del 91% y de obligaciones del 90%

Item	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% Ejecución a 31 de diciembre	Obligaciones (Millones de pesos)	% Ejecución
Gastos de Personal	494.525	460.881	93%	460.881	93%
Adq. Bs y Servicios	95.371	84.786	89%	75.623	79%
Transferencias Corrientes	30.723	2.254	7%	2.254	7%
Transferencias Corrientes	185.295	185.295	100%	185.295	100%
Gastos de Comercialización y Producción	57.291	57.110	100%	56.035	98%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	3.756	74%	3.756	74%
Total Gastos deFuncionamiento	868.272	606.511	91%	586.126	90%

Tabla 25. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento
Fuente. Oficina Asesora de Planeación– SIF Nación II

Con relación a los gastos de personal, su ejecución se asocia directamente con la programación de las obligaciones laborales. En cuanto a la adquisición de bienes y servicios han sido atendidas todas las necesidades requeridas por las áreas, relacionadas con los servicios públicos y viáticos (desplazamiento de los funcionarios), los conceptos de Aseo y Transporte, y demás necesidades propias de la Cuenta que contribuyen al buen funcionamiento de la entidad. A través de esta misma cuenta se registra la contratación de prestación de servicios para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, concepto que se venía afectando en los Gastos de Personal. Esta cuenta presenta compromisos de 93% y obligaciones del 93%.

En Transferencias Corrientes, se incluyen las cuotas a la Comisión Latinoamericana de la Aviación Civil – CLAC y a la Organización de Aviación Civil Internacional – OACI y otros conceptos de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales, Incapacidades y Licencias de Maternidad.

Respecto a los Gastos de Comercialización (seguros de la entidad), la apropiación vigente a la fecha de corte de este informe es de \$57.291 millones, presentando compromisos de 100% y obligaciones del 98%.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora, Por este rubro se atienden obligaciones tales como la contribución – Cuota de Fiscalización y Auditaje, impuestos, multas y sanciones, con una apropiación de 5.066 millones; compromisos del 74% y obligaciones de 74%.

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% ejecutado a 31 de diciembre	Obligaciones (Millones de pesos)	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.230.312	881.421	72%	413.658	34%
2409 - Seguridad de Transporte	42.661	25.267	59%	10.016	23%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	63.010	49.487	79%	40.080	64%
TOTAL (Millones de pesos)	1.335.983	591.848	72%	220.298	35%

Tabla 26. Distribución recursos en los Programas de Inversión
Fuente. Oficina Asesora de Planeación – SIIF Nación II

Durante el año 2023, se ejecutan en la Entidad un total 34 proyectos de inversión de los cuales 29 corresponden al programa 2403 Infraestructura y servicios de transporte aéreo; 2 al Programa 2409 Seguridad en Transporte y 3 al Programa Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte. El desarrollo de los programas presupuestales 2403 Infraestructura y Servicios de Transporte, 2409 Seguridad de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, se encuentra asociado a la reformulación de los proyectos de inversión iniciada en el año 2018 en cumplimiento de las directrices trazadas por el DNP sobre la reformulación de proyectos y la formulación integral de los mismos, dando como resultado 34 proyectos para el 2023, pensados para cumplir la Visión 2030 de movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país.

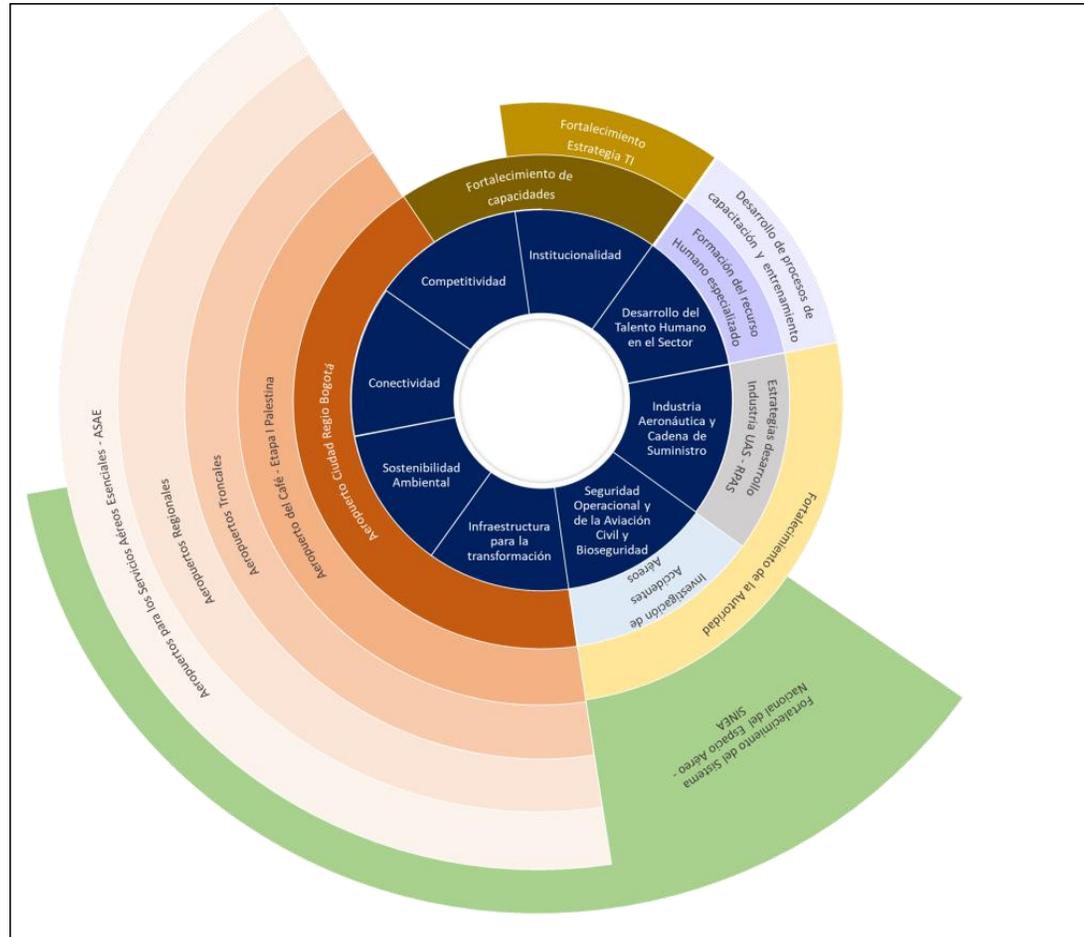


Gráfico 12. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que como se señaló anteriormente se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2023. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

4.2 Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 30 de septiembre
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	305.113	303.436	99%
2409 - Seguridad de Transporte	8.634	8.634	100%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	7.077	6.925	98%
Total Reservas	320.824	318.995	99%

Tabla 27. Ejecución Reservas Presupuestales (Millones de Pesos)

Fuente. Oficina Asesora de Planeación – SIIF Nación II

Una vez cerrada cada vigencia fiscal la Entidad constituye reservas presupuestales con los compromisos que a 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior no se hayan podido cumplir siempre y cuando estén legalmente contraídos y desarrollen de manera definida el objeto de la contratación; de esta manera los compromisos celebrados se presentan para ser atendidos en la siguiente vigencia a través del instrumento de la reserva presupuestal.

La reserva presupuestal constituida a 31 de diciembre de 2022 para el presupuesto de inversión presenta una ejecución (con fecha de corte 31 de diciembre de 2023), a nivel de obligaciones del 99%, de los cuales \$303.436 millones que representan el 99% del programa 2403; \$8.634 millones que representan el 100% a Seguridad en Transporte y \$6.925 millones que corresponden el 98% a Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte.

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- Se requiere agilizar la ejecución de las reservas de manera que en el menor plazo se hayan agotado sus pagos.
- Se recomienda revisar todos los contratos para identificar puntos críticos y riesgos en su ejecución que impacten los plazos y afecten los cronogramas. Una vez identificados establecer acciones para mitigar el riesgo en la no ejecución del proyecto.
- Agilizar el proceso de contratación en los diferentes proyectos de inversión.
- Para los contratos que corresponden a una vigencia, se recomienda iniciar los procesos precontractuales en el primer trimestre del año, para lo cual es deseable contar con los documentos precontractuales a más tardar en marzo de la vigencia.